

1. KOLDE LASTEAIA ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATAEKS 2019-2021

1.1. Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- Väärtusarendusprotsess on toimunud läbi projektitöö ja koostööprojektide
- Lasteaed on liitunud Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga
- Meeskonnatöona on välja töötatud lasteaia arengukava aastateks 2022-2027

	Vajalikud tegevused	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Personali kaasamine ja osalemine projektitöös <ul style="list-style-type: none"> • projekti individuaalne ja/või meeskondlik koostamine, juhtimine • tulemuste hindamine • analüüsimine ja korrigeerimine 	x			direktor	-	-
	Keskkonnahariduslikes koostööprojektides osalemine		x	x	direktor	-	-
	Erasmus+ ja Euroopa vabatahtliku teenistuse projekti koordineerimine	x	x	x	direktor	-	-
2.	Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga liitumine	x			õppealajuhataja, tervise meeskonnajuht	-	-
3.	Lasteaia arengukava 2022-2027 koostamine 2022-2024 tegevuskava analüüs 2025-2027 tegevuskava koostamine				direktor	-	-
				x			
				x			

1.2. Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Parimaid töökogemusi on tutvustatud
- Personal on motiveeritud ning orienteeritud arengule
- Koolitused toetavad personali ametialast professionaalsust

	Vajalikud tegevused	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Kogemusõppe rakendamine <ul style="list-style-type: none"> • läbi avatud tegevuste • sisekoolituste õpetajalt õpetajale • külaskäigud teistesse lasteaedadesse 	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
2.	Tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi täiendamine <ul style="list-style-type: none"> • statuutide uuendamine • rakendamine • analüüs 	x	x	x	direktor	-	-
	Personali esitamine tunnustuseks piirkondlikul ja linnatasandil	x	x	x	direktor	-	-
	Personali eneseanalüüside <ul style="list-style-type: none"> • parendamine • tulemuste sidumine motivatsioonisüsteemiga 		x	x	õppealajuhataja	-	-
3.	Meeskonnakoolituste korraldamine kogu personalile <ul style="list-style-type: none"> • käitumishäiretega laps rühmas • vaikuseminutid • refleksioon professionaalse arengu toetajana 	x	x	x	direktor	500 eurot 500 eurot 500 eurot	-
	Kogu pedagoogilise personali täiendkoolitustel osalemine <ul style="list-style-type: none"> • lapsest lähtuv õpe • projekti koostamine, juhtimine • koolitused IKT-alaste teadmiste ja oskuste täiendamiseks 	x x	x x x	x x	õppealajuhataja	500 eurot 500 eurot 500 eurot	-

	Kogu personalile sisekoolituste korraldamine				majandusjuhataja		-
	<ul style="list-style-type: none"> tuleohutus esmaabikoolitus 	x	x	x x		400 eurot 400 eurot	

1.3. Õppe-ja kasvatustöö

Eesmärgid:

- Projektiõpet toetav planeerimine ja dokumenteerimine
- Õppekava osa „Lapse arengu hindamise põhimõtted“ ja korraldus on uuendatud
- Tervisekasvatus on lisatud õppekavasse
- Õppekasvatustegevustes on kasutusele võetud erinevad aktiivmeetodid
- Laste rahulolu uuringu küsimustikku on uuendatud

	Vajalikud tegevused	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Projektiõppe läbiviimise korraldus ja dokumenteerimine õppekasvatustegevustes <ul style="list-style-type: none"> koostamine rakendamine analüüs, parendamine 	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
2.	Lapse arengu hindamise korralduse „Lapse arengu hindamine läbi mängu“ <ul style="list-style-type: none"> vahendite ja tabelite uue mängulise variandi rakendamine analüüs, parendamine 	x	x		õppealajuhataja	-	-
3.	Õppekava valdkonna „Mina ja keskkond“ täiendamine tervisekasvatusega <ul style="list-style-type: none"> rakendamine, rühmade tegevuskavades kajastamine analüüs, parendamine 		x	x	Õppealajuhataja, töögrupijuht	-	-

4.	<ul style="list-style-type: none"> • Digivahendite kasutamine õppekasvatustegevuste valdkondade integreerimisel • Õppe- ja kasvatustegevust toetavates programmides osalemine (loodusprogrammid, muuseumiprogrammid jne) 	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
5.	Laste rahulolu uuringu uue küsimustiku <ul style="list-style-type: none"> • väljatöötamine • rakendamine 		x	x	õppealajuhataja	-	-

1.4. Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Huvigruppe on kaasatud lasteaia arengusse ja õppekasvatustöösse läbi koostöö

	Vajalikud tegevused	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Koostöö hoolekoguga ja lastevanematega <ul style="list-style-type: none"> • kaasamine läbi projektiõppe • osalemine avatud õppetegevustes 	x x	x x	x x	direktor	-	-
2	Koostöö piirkonna koolidega <ul style="list-style-type: none"> • „Kiusamisest vaba lasteaed“ projekti lõimimine • koolide poolt algatatud projektides osalemine 	x x	x x	x x	õppealajuhataja	-	-
3.	Koostöö piirkonna lasteaedadega <ul style="list-style-type: none"> • keskkonnaalase projekti algatamine • elluviimine 		x	x	direktor	-	-
4.	Koostöö Euroopa vabatahtliku tööleasumiseks lasteaeda koordineeriva asutusega Estyes	x	x	x	direktor	-	-
5.	Heategevusprojektis „Märka ja aita“ lasteaia heategevusürituse läbiviimine	x	x	x	direktor	-	-

1.5.Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Loodud on laste arengut toetav turvaline õpi- ja mängukeskkond
- Säätlikku majandamist ja keskkonnateadlikkust on toetatud

	Vajalikud tegevused	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Turvamatide paigaldamine ronimisvahendite alla	x			majandusjuhataja		
2.	Õuealal jalgrattateede <ul style="list-style-type: none">• korrastamine• liiklusõppeväljaku mahajoonistamine		x	x	majandusjuhataja		1000 eurot 2000 eurot
3.	Personali toetamine erinevate tegevuste kaudu <ul style="list-style-type: none">• säästlik majandamine ja keskkonnahoid• keskkonnahoiu alase tegevuse rakendamine õppe- ja kasvatusprotsessis	x x	x x	x x	direktor	-	-
4.	Lasteaia ühise fotomapi loomine internetipõhises keskkonnas		x		direktor	-	-

2016-2021 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2019-2021 KOOSKÕLASTATUD:

1. Kolde Lasteaia pedagoogilise nõukogu otsusega protokoll 12.12.2018 nr 2-5/4 p.2
2. Kolde Lasteaia hoolekogu otsusega protokoll 19.12.2018 nr 2-6/4 p.3